

ПОЛОЖЕНИЕ

об обработке и защите персональных
данных работников и других лиц,
участвующих в мероприятиях Фонда
«ПРО АРТЕ»

1. Общие положения

1.1. Положение об обработке и защите персональных данных Петербургского благотворительного фонда культуры и искусства «ПРО АРТЕ» (далее – Фонд) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами в области обработки и защиты персональных данных, действующими на территории России.

1.2. Цель настоящего Положения – защита персональных данных работников и других лиц, участвующих в мероприятиях Фонда от несанкционированного доступа и разглашения, предотвращение и выявление нарушений законодательства РФ, устранение последствий таких нарушений.

1.3. В целях настоящего Положения:

- под персональными данными (далее – ПД) понимается любая информация, прямо или косвенно относящаяся к субъекту персональных данных;
- под угрозами безопасности ПД понимается совокупность условий и факторов, создающих опасность несанкционированного, в том числе случайного, доступа к ПД, результатом которого могут стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, предоставление, распространение персональных данных, а также иные неправомерные действия при их обработке;
- под уровнем защищенности ПД понимается комплексный показатель, характеризующий требования, исполнение которых обеспечивает нейтрализацию определенных угроз безопасности ПД при их обработке.
- способами обработки ПД могут быть методы с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации.

1.4. Фонд может осуществлять обработку персональных данных в следующих случаях:

- обработка ПД осуществляется с согласия субъекта персональных данных;
- обработка ПД необходима для достижения целей и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на Фонд функций, полномочий и обязанностей;
- обработка ПД осуществляется в связи с участием лица в конституционном, гражданском, административном, уголовном судопроизводстве, в арбитражных судах;
- обработка ПД необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта ПД, если получение согласия субъекта ПД невозможно;
- обработка ПД необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц, либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта ПД;

- обработка ПД осуществляется в статистических, отчетных или иных исследовательских целях при условии обязательного обезличивания ПД;
- осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральными законами.

1.5. Фонд определяет объем, содержание обрабатываемых ПД работников и иных физических лиц, руководствуясь Конституцией, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1.6. Обработка Фондом ПД работников и иных физических лиц осуществляется лишь в тех целях и объеме, в которых этого требует установление и реализация правоотношений между Фондом и субъектом ПД, в соответствии с действующим законодательством.

1.7. В случаях, когда для обработки ПД Фондом требуется согласие субъекта, такое согласие должно быть конкретным, информативным и сознательным. Согласие на обработку ПД может быть дано субъектом ПД Фонду в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме.

1.8. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются директором Фонда и вводятся приказом. Все работники должны быть ознакомлены под подпись с данным Положением и изменениями к нему. За неисполнение Положения, к соответствующему сотруднику применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.9. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2022 г.

2. Защита персональных данных

2.1 В информационных системах Фонда в целях осуществления уставной деятельности, заключения, исполнения и прекращения договоров, контрактов, соглашений, работы с гражданами Российской Федерации осуществляется обработка следующих категорий персональных данных:

- работники сторон по заключенным с Фондом договорам, контрактам, соглашениям, а также привлеченные исполнители;

- стороны (физические лица - волонтеры) по заключенным с Фондом договорам, соглашениям;

- участники мероприятий Фонда, от которых требуется контактная информация.

2.2. Работодатель принимает следующие меры по защите ПД:

2.2.1. Назначение лица, ответственного за обработку ПД, которое осуществляет организацию обработки ПД, обучение и инструктаж, внутренний контроль за соблюдением работниками требований к защите ПД.

2.2.2. Разработка политики в отношении обработки и хранения ПД.

2.2.3. Установление правил доступа к ПД, обеспечение регистрации и учета всех действий, совершаемых с ПД.

2.2.4. Применение прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации.

2.2.5. Сертифицированное антивирусное программное обеспечение с регулярно обновляемыми базами.

2.2.6. Соблюдение условий, обеспечивающих сохранность ПД и исключаящих несанкционированный к ним доступ.

2.2.7. Обнаружение фактов несанкционированного доступа к ПД.

2.2.8. Восстановление ПД, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним.

2.2.9. Обучение работников, непосредственно осуществляющих обработку ПД, положениям законодательства РФ о персональных данных, в том числе требованиям к

защите персональных данных, документам, определяющим политику Работодателя в отношении обработки ПД, локальным актам по вопросам обработки персональных данных.

2.2.10. Осуществление внутреннего контроля и аудита.

2.3. В целях защиты ПД на бумажных носителях работодатель:

- приказом назначает ответственного за обработку ПД;
- ограничивает допуск в помещения, где хранятся документы, которые содержат ПД работников;
- хранит документы, содержащие ПД работников, в шкафах, запирающихся на ключ.

2.4. В целях обеспечения конфиденциальности документы, содержащие ПД, оформляются, ведутся и хранятся работниками Фонда.

2.5. Передача ПД по запросам третьих лиц, если такая передача прямо не предусмотрена законодательством РФ, допускается исключительно с согласия работника на обработку его персональных данных в части их предоставления или согласия на распространение персональных данных.

2.6. Передача информации, содержащей сведения о ПД работников, по телефону в связи с невозможностью идентификации лица, запрашивающего информацию, запрещается.

3. Гарантии конфиденциальности персональных данных

3.1. Все работники организации, осуществляющие обработку ПД, обязаны хранить тайну о сведениях, содержащих ПД, в соответствии с Положением, требованиями законодательства РФ.

3.2. Субъект ПД вправе требовать полную информацию о своих персональных данных, об их обработке, использовании и хранении.

3.3. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту ПД работников, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую ответственность в соответствии с законодательством.